	<b>CENTRO DE DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS S.A.S. "NUEVASTIC"</b> <b>NIT: 900249990-1</b>	<b>Código: NVST/CER-SRV-163</b> <b>Versión: 5</b> <b>Fecha: 10/03/2020</b>
	<b>CERTIFICADO DE SERVICIO</b>	<b>Página 1 de 6</b>

## TÉRMINOS Y CONDICIONES DE USO DE REACTIVACIÓN LABORAL

### 1. DISPOSICIONES GENERALES


**1.1** El presente documento de términos y condiciones de uso, referido de ahora en adelante como **TÉRMINOS Y CONDICIONES**, regula todo lo relativo al acceso y uso de la plataforma digital "Reactivación Laboral", disponible en <https://reactivacionlaboral.com/> y referida en adelante como **REACTIVACIÓN LABORAL**. Quién acceda o use REACTIVACIÓN LABORAL, será referido de ahora en adelante como **USUARIO**.

**1.2** AL ACCEDER O USAR **REACTIVACIÓN LABORAL**, USTED NO SOLO SE CONVIERTE EN USUARIO SINO TAMBIÉN SE ESTÁ OBLIGANDO A LO ESTABLECIDO EN ESTE DOCUMENTO. **SI NO ESTÁ DE ACUERDO POR FAVOR ABSTÉNGASE DE ACCEDERLA O USARLA.**

**1.3** EL CENTRO DE DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS S.A.S., referido de ahora en adelante como **NUEVAS TIC**, es una sociedad comercial colombiana con NIT 900249990-1, con domicilio en la ciudad de Neiva (Huila), con dirección Calle 34 No. 1A-14 oficina 101, Teléfono 3153907092 y correo electrónico de contacto [gerencia@nuevastic.com](mailto:gerencia@nuevastic.com)

**1.4** REACTIVACIÓN LABORAL es una plataforma digital dirigida al sector de la Seguridad y Salud en el Trabajo (**SST**) en Colombia que busca proporcionar un espacio para la comunidad de este sector. Se busca que hagan parte de esta, técnicos, tecnólogos, profesionales y proveedores en general del sector, así como personas que requieran implementar el sistema de SST y/o requieran productos o servicios relacionados. Cuando un USUARIO ofrezca productos o servicios se referirá en adelante como **OFERENTE** y cuando adquiere o esté interesado en adquirir productos o servicios, se referirá en adelante como **INTERESADO**.

**1.5** REACTIVACIÓN LABORAL busca facilitar un espacio virtual para que los USUARIOS puedan interactuar entre ellos, no solo para la comercialización de productos o servicios de SST sino también para enriquecer sus conocimientos sobre SST. Por ello, REACTIVACIÓN LABORAL permite a los USUARIOS ofrecer productos y servicios, así como crear y subir consejos prácticos, formatos, documentación, videos y otros contenidos relacionados con SST, referidos todos estos en adelante como **MATERIAL SST**.

	<b>CENTRO DE DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS S.A.S. "NUEVASTIC"</b> <b>NIT: 900249990-1</b>	<b>Código: NVST/CER-SRV-163</b> <b>Versión: 5</b> <b>Fecha: 10/03/2020</b>
	<b>CERTIFICADO DE SERVICIO</b>	<b>Página 2 de 6</b>

**1.6** De acuerdo a lo señalado en los puntos anteriores, y a lo dispuesto por la Ley 1480 de 2011, REACTIVACIÓN LABORAL es un **PORTAL DE CONTACTO**. REACTIVACIÓN LABORAL realiza una actividad de mera intermediación. Esto se manifiesta entre otras cosas en que las transacciones entre los USUARIOS no tienen que adelantarse a través de REACTIVACIÓN LABORAL, esta sirve para que los USUARIOS se contacten y adelanten por su cuenta las transacciones que acuerden. En ese sentido, REACTIVACIÓN LABORAL no establece los términos y condiciones que regulan las adquisiciones de los productos o servicios. REACTIVACIÓN LABORAL tampoco establece precios ni metodología para fijarlos, estos los fijan los OFERENTES. Igualmente, los pagos por los productos o servicios no se realizan a través de REACTIVACIÓN LABORAL.


**1.7** Con el fin de generar una nueva fuente de ingresos para los USUARIOS y ayudar a hacer sostenible a REACTIVACIÓN LABORAL, se podrá implementar un sistema para que las personas paguen una suscripción a REACTIVACIÓN LABORAL. La persona que se suscriba será referida en adelante como **USUARIO SUSCRIPTOR**, el cual será un tipo de USUARIO y por tanto le aplicarán todas las disposiciones generales de los TÉRMINOS Y CONDICIONES. El USUARIO SUSCRIPTOR tendrá todos los beneficios de los USUARIOS que no sean USUARIOS SUSCRIPTORES pero podrá también acceder a MATERIAL SST que se establezca como solo disponibles para ellos, además de poder acceder a otros beneficios que se vayan adicionando.

## **2. PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE IMAGEN**

**2.1** NUEVAS TIC tiene los derechos de propiedad intelectual sobre el software de REACTIVACIÓN LABORAL, incluyendo el código objeto, el código fuente y el material auxiliar. A menos que se indique lo contrario, NUEVAS TIC tiene igualmente todos los demás derechos de propiedad intelectual relativos a REACTIVACIÓN LABORAL, como sus signos distintivos (marcas, enseñanzas comerciales, etc.).

**2.2** El MATERIAL SST y cualquier otra obra, creación o elemento de cualquier tipo con derechos de propiedad intelectual al cual se pueda acceder en REACTIVACIÓN LABORAL, será referido en adelante como **CONTENIDOS**. Algunos ejemplos de CONTENIDOS son: fotografías, logos, dibujos, imágenes, textos, audios y videos.

**2.3** El USUARIO al crear, compartir, publicar o subir de alguna manera CONTENIDOS a REACTIVACIÓN LABORAL, **mantiene la propiedad o derechos que tenga sobre estos** y le otorga a NUEVAS TIC una **licencia no exclusiva, gratuita, a**

	<b>CENTRO DE DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS S.A.S. "NUEVASTIC"</b> <b>NIT: 900249990-1</b>	<b>Código: NVST/CER-SRV-163</b> <b>Versión: 5</b> <b>Fecha: 10/03/2020</b>
	<b>CERTIFICADO DE SERVICIO</b>	<b>Página 3 de 6</b>

**perpetuidad, para todos los países del mundo, transferible y sublicenciable, sobre los CONTENIDOS**, la cual será referida en adelante como **LICENCIA**. La LICENCIA le permite NUEVAS TIC reproducir, distribuir, comunicar públicamente, modificar o transformar (incluye traducir, adaptar o cualquier transformación, lo que implica poder crear obras derivadas), importar, poner a disposición, almacenar y en general usar los CONTENIDOS para los fines que estime convenientes.

**2.4** El USUARIO garantiza que es titular, o tiene las licencias o autorizaciones necesarias, de los derechos de propiedad intelectual y de imagen de los CONTENIDOS que comparte, publique o sube a REACTIVACIÓN LABORAL, con el fin de poder conceder la LICENCIA. Por lo tanto, deberá mantener indemne a NUEVAS TIC de cualquier daño o perjuicio originado en demandas o reclamaciones de terceros en relación con los CONTENIDOS que comparta, publique o suba a REACTIVACIÓN LABORAL. Es decir, el USUARIO deberá responder por las infracciones a derechos de terceros que se causen al compartir, publicar o subir de cualquier manera a REACTIVACIÓN LABORAL estos CONTENIDOS.


**2.5** Cualquier material sujeto a derechos de propiedad intelectual o derechos de imagen que se pueda encontrar en los enlaces que ponen a disposición los USUARIOS en REACTIVACIÓN LABORAL, será exclusiva responsabilidad de los USUARIOS y/o de los respectivos dueños del sitio web correspondiente.

**2.6** Cualquier USUARIO o persona que considere que en REACTIVACIÓN LABORAL hay material que viola sus derechos de propiedad intelectual, de imagen o cualquier otro derecho o los derechos de algún tercero o que se está facilitando dicha violación, debe inmediatamente ponerlo en conocimiento de NUEVAS TIC por medio del correo electrónico o dirección mencionados en el Punto **1.3** y adjuntando las pruebas de dicha situación.

### **3. USO DE REACTIVACIÓN LABORAL**

**3.1** REACTIVACIÓN LABORAL debe usarse conforme a los TÉRMINOS Y CONDICIONES y a cualquier otro contrato o documento adicional suscrito por el USUARIO y NUEVAS TIC. En todo caso, cualquier acceso o uso de REACTIVACIÓN LABORAL debe ser de buena fe y conforme a las normas jurídicas vigentes en la República de Colombia.

**3.2** Los USUARIOS solo pueden usar los CONTENIDOS y cualquier información disponible en REACTIVACIÓN LABORAL de acuerdo con las finalidades de la plataforma establecidas en los puntos **1.4** y **1.5** de los TÉRMINOS Y CONDICIONES,

	<b>CENTRO DE DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS S.A.S. "NUEVASTIC"</b> <b>NIT: 900249990-1</b>	<b>Código: NVST/CER-SRV-163</b> <b>Versión: 5</b> <b>Fecha: 10/03/2020</b>
	<b>CERTIFICADO DE SERVICIO</b>	<b>Página 4 de 6</b>

entre otras, para la comercialización de productos y servicios del sector de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Cualquier uso diferente está prohibido y podrá tener no solo consecuencias en la plataforma, como la expulsión y el bloqueo de la misma, sino jurídicas por parte de NUEVAS TIC o de algún USUARIO en caso de vulnerarse algún derecho sobre sus CONTENIDOS o información.

**3.3** Los USUARIOS tiene expresamente prohibido usar o acceder a REACTIVACIÓN LABORAL para cometer, inducir o facilitar a otra persona la comisión de delitos informáticos (Ley 1273 de 2009 y las normas que la reemplacen, adicionen o modifiquen), cualquier otro delito o para causar cualquier daño o perjuicio de forma ilegal, bien sea en contra de NUEVAS TIC, otro USUARIO o contra cualquier persona natural o jurídica.

**3.4** Los USUARIOS deben darse un trato respetuoso y amable entre sí y entre estos y cualquier empleado, contratista o representante de NUEVAS TIC. Esto con el fin de que REACTIVACIÓN LABORAL sea un espacio respetuoso y amable para cualquier persona que quiera participar de la misma.

**3.5** Si el USUARIO advierte cualquier violación de las normas jurídicas vigentes en Colombia por parte de cualquier persona en relación con REACTIVACIÓN LABORAL, deberá avisar inmediatamente a NUEVAS TIC a la dirección o al correo electrónico de contacto mencionados en el punto **1.3**.


**3.6** En caso de detectar cualquier violación a los TÉRMINOS Y CONDICIONES, NUEVAS TIC podrá suspender o bloquear al USUARIO y tomar las demás medidas técnicas, administrativas y/o jurídicas necesarias. Esto esto sin perjuicio de las acciones jurídicas que pueda tomar los USUARIOS o terceros que se puedan ver afectados por la violación de los TÉRMINOS Y CONDICIONES.

#### **4. DATOS PERSONALES**

**4.1** El documento con las políticas de datos personales de NUEVAS TIC hace parte integral de estos TÉRMINOS Y CONDICIONES y podrá ser consultado en:

[https://reactivacionlaboral.com/sitio/seguridad/Datos\\_politicasyprocedimientos\\_datospersonalesV02.pdf](https://reactivacionlaboral.com/sitio/seguridad/Datos_politicasyprocedimientos_datospersonalesV02.pdf)

**4.2** Todos los datos personales proporcionados por el USUARIO a REACTIVACIÓN LABORAL o proporcionados de otra manera a NUEVAS TIC por cualquier otro medio, deben ser verdaderos y actuales. NUEVAS TIC podrá intentar verificar los datos personales proporcionados por el USUARIO con miras a la prestación de un

	<b>CENTRO DE DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS S.A.S. "NUEVASTIC"</b> <b>NIT: 900249990-1</b>	<b>Código: NVST/CER-SRV-163</b> <b>Versión: 5</b> <b>Fecha: 10/03/2020</b>
	<b>CERTIFICADO DE SERVICIO</b>	<b>Página 5 de 6</b>

mejor servicio, sin embargo, no puede garantizar la veracidad y actualidad de los mismos, esto es responsabilidad exclusiva del USUARIO.

**4.3** Los datos personales que se proporcionen o introduzcan de alguna manera a REACTIVACIÓN LABORAL, serán para el cumplimiento de los fines de esta, de acuerdo a los puntos **1.4** y **1.5**, así como lo definido en el documento de políticas de datos personales de NUEVAS TIC, referido en el punto **4.1**.

**4.4.** No obstante lo anterior, los USUARIOS aceptan y entienden que los datos personales que suben o proporcionan de cualquier manera a REACTIVACIÓN LABORAL para la consulta de otros USUARIOS, como sus datos de contactos o los contenidos en su hoja de vida en el caso de los técnicos, tecnólogos y profesionales, pueden ser conocidos por cualquier persona que se registre en REACTIVACIÓN LABORAL y se convierta en USUARIO, proceso que es gratuito y libre, y por tanto existe un riesgo que es connatural a la plataforma y que los USUARIOS bajo su propio riesgo aceptan al subir o proporcionar sus datos. Se recomienda que solo se suban o proporcionen los datos personales estrictamente necesarios.


## **5. RESPONSABILIDAD**

**5.1** Si bien NUEVAS TIC hará lo posible por mantener en funcionamiento REACTIVACIÓN LABORAL, no se garantiza la disponibilidad y el correcto funcionamiento de la misma las 24 horas del día los 365 días del año y en consecuencia no será responsable de cualquier daño o perjuicio que se cause por la disponibilidad de REACTIVACIÓN LABORAL.

**5.2** El USUARIO será responsable de cualquier daño o perjuicio que se cause como consecuencia de un dato introducido por el USUARIO a REACTIVACIÓN LABORAL o proporcionado de cualquier otra manera por el USUARIO a NUEVAS TIC.

**5.3** Así mismo, si bien NUEVAS TIC procura proporcionar REACTIVACIÓN LABORAL sin errores, el USUARIO entiende y acepta que no se puede garantizar que esta esté 100% libres de errores. En consecuencia, NUEVAS TIC no responderá por los posibles daños y perjuicios de cualquier tipo que se puedan producir al USUARIO o a terceros por el mal funcionamiento o cualquier error de REACTIVACIÓN LABORAL o en la información contenida en esta.

**5.4.** Igualmente, y de acuerdo con la calidad de portal de contacto de REACTIVACIÓN LABORAL, ante cualquier reclamación o litigio derivado de las

	<b>CENTRO DE DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS S.A.S. "NUEVASTIC"</b> <b>NIT: 900249990-1</b>	<b>Código: NVST/CER-SRV-163</b> <b>Versión: 5</b> <b>Fecha: 10/03/2020</b>
	<b>CERTIFICADO DE SERVICIO</b>	<b>Página 6 de 6</b>

relaciones surgidas entre USUARIOS o entre estos y terceros, los USUARIOS garantizan la indemnidad del NUEVAS TIC. En consecuencia, NUEVAS TIC **no será responsable** por daños o perjuicios producto de la relación entre USUARIOS o entre estos y terceros.

**5.5** Los OFERENTES son los únicos responsables de la calidad, idoneidad, seguridad, garantías y cualquier derecho que puedan tener los INTERESADOS en su calidad de consumidores en relación de los productos y servicios que se comercialicen usando REACTIVACIÓN LABORAL. Como portal de contacto, REACTIVACIÓN LABORAL requiere a los OFERENTES que proporcionen sus datos para que los INTERESADOS puedan ejercer sus derechos ante ellos.

**5.6** Los USUARIOS son los únicos responsables por los CONTENIDOS que comparten, publiquen o suban a REACTIVACIÓN LABORAL, incluyendo cotizaciones, consejos y cualquier otra información. Como portal de contacto, REACTIVACIÓN LABORAL requiere a los OFERENTES que proporcionen sus datos para que los INTERESADOS puedan ejercer sus derechos ante ellos.

**5.7** El USUARIO deberá mantener el equipo por medio del cual acceda o use REACTIVACIÓN LABORAL en un buen estado, con las actualizaciones al día y con las medidas de seguridad necesarias para prevenir incidentes de seguridad o cualquier otra afectación a REACTIVACIÓN LABORAL, NUEVAS TIC o a ellos mismos.

## **6. MODIFICACIÓN DE LOS TÉRMINOS Y CONDICIONES**

**6.1** Los TÉRMINOS Y CONDICIONES podrán ser modificados en cualquier momento sin previo aviso por parte del NUEVAS TIC. Cada vez que haya alguna modificación a los TÉRMINOS Y CONDICIONES, que no sea de forma, NUEVAS TIC creará un aviso en REACTIVACIÓN LABORAL para que el USUARIO pueda conocer el nuevo texto. Si el USUARIO continua usando REACTIVACIÓN LABORAL, se entenderá que acepta estas modificaciones.

## **7. VIGENCIA**

**7.1** Esta versión de los TÉRMINOS Y CONDICIONES tienen vigencia desde el 28 de abril de 2021.